

PERSONAS Y ORGANIZACIONES EN LA ERA DEL HIPERCAMBIO

Lluís Lleida

www.luislleida.com

CAPÍTULO DEL LIBRO

Del deseo al cambio

La mayoría de las personas piensa que tiene objetivos, pero lo cierto es que son pocas las que realmente los tienen. Esa mayoría anda confundida. En realidad, lo que tienen son deseos.

J. Friel afirma en *The triathlete's training bible* que “la mayoría de nosotros pasamos por la vida sin acercarnos a nuestros límites y con muchos deseos. Los deseos son importantes; son el comienzo de grandes hazañas”. Entonces, ¿es posible pasar de desear el cambio a instalarnos en él? La respuesta es sí, pero después de un proceso transformador que suele requerir tiempo, mucho tiempo, y algo más: mucho de nosotros mismos.

El pintor Henri Matisse dijo que “teníamos que ver toda la vida como si fuéramos niños”, seres soñadores e imaginativos. Pero será necesaria una actitud y decisión adulta para convertir el deseo de cambiar en un cambio real. Dicho de otro modo, avanzaremos en el proceso si somos capaces de encadenar un propósito que nos ilumine, un sentido que nos otorgue fuerza, una dirección que nos señale un camino y una acción sincera y apasionada con la que avanzar hacia el objetivo deseado, previamente establecido.

La secuencia es simple. Recuerda: deseo, propósito, sentido, dirección, acción, objetivo.

La acción demuestra la conversión de poder a querer poniendo en marcha al individuo hacia el objetivo de cambio deseado o soñado.

¿Pasamos a la acción?