

PERSONAS Y ORGANIZACIONES EN LA ERA DEL HIPERCAMBIO

Lluís Lleida

www.luislleida.com

CAPÍTULO DEL LIBRO

Estás inmerso en el cambio, aunque no lo sepas

Tú, yo, nosotros. También las organizaciones de cualquier índole. Todos estamos inmersos en el cambio y experimentándolo de forma contundente y rápida. Unos desde la ignorancia, otros desde la resignación y otros, los menos, desde la conciencia evolutiva.

La crisis iniciada a finales de 2007 ha sido y es un simple acelerador de una nueva realidad que todavía andamos descubriendo, un aperitivo de lo que se avecina. En el futuro los cambios aún serán más profundos y mucho más rápidos. Te guste o no, vives y vivimos en un tiempo que, por sus características dimensionales y formales, me atrevo a denominar la era del hipercambio.

En esta era no tienes más remedio que elegir. Porque no solo estás inmerso en el cambio: formas parte de él. Lo decidas por ti mismo o no, te guste o no, eres y somos cambio. ¿Qué papel eliges tener? Si no lo has hecho ya, tal vez ha llegado el momento. O cambias o te cambian. Lo primero tiene significativas ventajas sobre lo segundo. Para empezar, que tú decides tu cambio, en lugar de que otros lo decidan por ti.