

## **PERSONAS Y ORGANIZACIONES EN LA ERA DEL HIPERCAMBIO**

Lluís Lleida

[www.luislleida.com](http://www.luislleida.com)

### **CAPÍTULO DEL LIBRO**

## **Liderazgo natural y autoliderazgo transformador**

En este punto volvemos a centrar el tema en la actitud de las personas. En un paradigma anterior hemos definido al héroe innovador. Ahora toca señalar a quien tiene la capacidad de cultivarlo y hacerlo crecer, que no es otro que aquel líder que practica el liderazgo y que por tanto es consciente de que el principal freno del cambio de las personas, dentro y fuera de las organizaciones, se llama liderazgo (¡él mismo!). El cambio no es posible sin autoliderazgo transformador. Tampoco sin liderazgo natural. Así pues, con la actitud y aptitud del autoliderazgo transformador se trabaja el cambio personal, mientras que con la actitud y aptitud del liderazgo natural se apoya el cambio en el individuo y se impulsa el cambio organizacional.

No obstante, y a costa de que a estas alturas suene redundante, hay que señalar que el cambio no es posible por imposición, es un proceso que debería impulsarse desde un liderazgo en las antípodas del modelo controlador y avasallador de ordeno y mando, o del simple voluntarismo personal bienintencionado y aspiracional.

Prueba el autoliderazgo. Atrévete. Te encantará comprobar hasta dónde llegas con él.